



Generationsväxlingar nödvändiga men smärtsamma

”Att leda är att göra rätta saker i rätt tid”

Kenneth Grönroos är en man som efter över 30 aktiva år som pingstpastor, kyrkbyggare, huvudredaktör och missionsman samlat på sig en bred erfarenhet av att leda. Han menar att tydlighet, respekt och mod att göra rätt saker i rätt tid, är faktorer som behövs för att en lycklig generationsväxling skall kunna ske.

Foto: Linus Mickelsson

KENNETH GRÖNROOS >>

Många ”projekt” växer och utvecklas så länge initiativtagaren finns med, för att sedan stagnera när eldsjälens drar vidare. Men det behöver inte bli så, säger Kenneth Grönroos.

– Det största problemet med generationsväxlingar handlar inte om att tidigare generationer gjort saker fel. Tidigare generationers framgång berodde på att de gjorde saker rätt i sin tid. Felet uppstår då man nu fortsätter att göra som de gjorde då. Respekten för pionjärerna måste bygga på att vi liksom de gör något annorlunda och därför svarar mot vår tids behov. Friktionen uppstår i en rörelse då ledare som gjorde rätt får ängsliga efterlöpare som upprepar det som var rätt för 50 år sedan men som blir fel i en ny samhällskontext, säger Kenneth.

Edward Holmberg
ed@korsetsbudskap.nu





SNABBA FAKTA

Familj Hustrun Barbro, två barn och två barnbarn

Bor i en röd stuga i Sibbo

Betyder mest De nära livgivande relationerna

Livsinsikt Ha inte alla ägg i samma korg

Passion Att bygga Guds rike

Hobby Hustru, havet, huset och att hugga ved

Positiva egenskaper Social, mångsidig, verbal, övertygande, uppmuntrande

Nuvarande tjänst Pastor i Filadelfiaförsamlingen i Helsingfors

Uppdrag Församlingspastor sedan 1974, huvudredaktör för tidningen Korsets Budskap 1984-2008, styrelseordförande för Samariamissionen rf, FSPM och IRR-TV, missionsuppdrag i bland annat Indien, Tanzania och Etiopien.

Projekt Ansvarat för kyrkbyggen i Sibbo och Helsingfors

Utnämningar Församlingsråd 2008

MISSIONSMAN MED BRED ERFARENHET AV LEDARSKAP

– Mitt eget stora äventyr har varit den här vandringen – att försöka förstå min egen samtid och vad som är Guds vilja för den. En ledare kan aldrig upphöra att vara elev. När du börjar anse att du uppnått något så blir du en risk för det sammanhang du befinner dig i. Därför har Romarbrevet 12:2, där det står om att vi ska förvandlas genom sinnets förnyelse, varit en viktig ledstjärna för mig.

Trohet, men mot vad?

En kyrka står ju ändå för något som är oföränderligt. Vad ska vi vara trogna mot och vad behöver förändras?

– Det finns en skillnad mellan uppdraget och kulturen. Kulturen har ofta ansetts vara det vi ska föra vidare, medan jag anser att det är uppdraget jag har svurit en trohetsed till. Uppdraget är att i alla tider under alla omständigheter och

i väldigt olika kulturer kunna gestalta budskapet på ett begripligt sätt till nya generationer.

När Kenneth och hans fru Barbro, efter en parentes på 13 år, återvände som pastorspar till Filadelfiaförsamlingen i Helsingfors, möttes de av två stora utmaningar. Den ena var att ta ansvar för en totalrenovering av den nedslitna kyrkan som låg i centrum av staden och den

andra var att integrera en ung generation i församlingen. Det nya Filadelfia invigdes i november förra året och ger hel-singförsarna en modern och ändamåls-enlig byggnad som ger församlingen stora möjligheter. Den andra utmaningen – att bana väg för nya generationer i församlingen – fortsätter. Vad gjorde ni för att i praktiken genomföra den generationsväxling som var nödvändig?

– Jag uttalade tydligt att vi ville bana väg för en ny generation, både på plattformen och i församlingsledningen, bland dem som påverkar. När så skedde började församlingen attrahera nya människor. Det här noterade också den äldre generationen som hos oss visat prov på stor förståelse och respekt för det som sker. Det finns alltid en smärta i alla förändringar – det har vi inte blundat för.

Vilka faktorer behövs för ett lyckat generationsskifte?

– Det första är att man kan vara tydlig och verbalisera en vision och en riktning. En församling kan inte vara allt på en gång. Det finns givna val och inriktningar och avgöranden man måste ta, säger Kenneth.

– Det andra är att man måste vara konsekvent och ta ansvar. Folk har svårt att följa ledare som inte tar ansvar.

– Man måste också våga ta risker. Det innebär dock i sin tur att man inte alltid blir populär bland alla.

Här konstaterar Kenneth att vi inte alltid har haft ett pastorsideal som gått ihop med rollen av att vara ledare. Du kan inte leda genom att vara alla till



Vardagen. Kenneth och medarbetarna möts inför dagens utmaningar.

”Det finns en viss förlamning i den nordiska kristenheten.

Vi har underskattat vår egen andel av de processer som leder framåt. Vi har haft en magisk syn på väckelse – att andlig framgång helt och hållet är något övernaturligt,

ett Guds verk medan vår egen andel är noll. Vi får inte underskatta vår egen aktiva del i processerna. I Markus

evangelium står det att ”Gud verkade med dem”!

Ledarskap handlar om att se, kunna förstå och våga handla efter det man ser och förstår att Gud vill. Så har det

alltid varit”, säger Kenneth Grönroos.

lags. Vad församlingarna behöver är ledarskap som vågar ange en tydlig riktning.

Fem ”R”

Kenneth Grönroos lyfter fram fem värderingar som han tror att är viktiga för att en församling skall kunna förnyas:

– Jag brukar kalla dem för mina fem ”R”. Det första är riktning. Det andra är respekt. Trots att man genomför förändringar ska man kunna göra dem med en djup respekt för människor – även gentemot de äldre.

– Det tredje är relevans. Om det vi är och gör känns som ett eko från en annan tid eller en annan värld, missar vi vår samtid.

– Det fjärde är relationerna. Vi satsar på att stärka relationerna mellan människorna i församlingen.

– Det femte ”R”-et är reproduktion. Det betyder att vi satsar på en ledarskola där de som tar ansvar i försam-

lingen får skolning. Den här delen av mitt ledarskap är något av det roligaste jag varit med om i Filadelfia. Det finns så många unga och äldre som är seriösa och öppna för att tränas.

Rädsla blir ett hinder

Två saker Kenneth menar att man behöver vara medveten om är att det sammanhang man står i förändras hela tiden och att man själv förändras. Att förstå processerna och tolka dem är en utmaning.

– Krisen uppstår då man inte vågar röra strukturen av rädsla för att den ska rasa ihop. Det är i det läget som många äldre dör i sina positioner medan de unga inte kommer in.

Det får inte handla om att vinna eller förlora då generationer växlar. Därför är respekten för en äldre generation viktig, menar Kenneth.

– Ingen vill ju bli satt åt sidan. Ingen vill bli begravd levande. Det är ju inte



För Kenneth är Barbro och övriga familjen en ständig källa till kraft och inspiration.



Foto: Linus Mickelsson

Sonustrun Caroline och sonsonen Valter.

kul ... Men vi äldre behöver inse att en ung generation behöver hitta sin plats i ett sammanhang. Därför får inte strukturerna stelna. Det behöver finnas en rörlighet hela tiden.

Vilken vägkost kan du som församlingsråd ge till styrelser, äldste och

mångåriga föreståndare, som funderar på vad som kan göras?

–Vi har i vår tradition ett enormt kapital av radikalitet, tro på Guds ord och fokusering på människors frälsning genom evangelisation. Detta ska vi vårda oss om och förstärka. En annan styrka är den lätta överbyggnaden i våra för-

samlingsstrukturer som ger oss en flexibilitet som vi inte alltid använder.

– Vår svaghet i pingst är att vi har svårt att genomföra beslut. Vi har gott om from, god vilja men processerna som leder till att genomföra beslut är svaga. Vi har stor insikt om behoven, men det finns inte alltid mod eller styrka att handla. Vi skulle behöva mera rörlighet mellan församlingarna för att stärka varandra på de fronter där det finns svagheter. Vår lära om den ”fria” och lokala församlingen är inte helt biblisk – inte heller fruktbarande för tillfället. Vi har kanske också sökt lite för mycket i ”manualer” från annat håll för att hitta snabba lösningar istället för att inse att det som ska ske på djupet först måste ske i våra egna liv.



Foto: Edward Homborg

I november erhöll pastor Kenneth Grönroos titeln församlingsråd av republikens president. Utmärkelsen uppmärksammades vid ett festtillfälle i Filadelfiakyrkan i Helsingfors.

Kenneth Grönroos började som ”lärling” på denna tidnings redaktion år 1976 för att sedan arbeta som huvudredaktör i 24 år, fram till slutet av förra året.