



UNG

**Ung ledare.** För Andreas Forsbäck har det varit viktigt att ha förebilder som har en rätt och levande bild av församlingen och församlingsbygge.

Foto: Stefan Forsbäck

## För generationsväxling behövs förtroende

Andreas Forsbäck var 15 år när han började bära ansvar i Ekenäs metodistförsamling. Predikat har han gjort sedan han var 17, han har varit församlingsanställd sedan 20 års ålder och pastor sedan han var 23. Meritförteckningen är imponerande, men det här hade knappast kunnat ske om han inte hade haft ledare som litade på honom, lät honom pröva på olika saker, ta ansvar, misslyckas – och lyckas.

När jag kommer till metodistkyrkan i Ekenäs för att intervjua församlingens pastor Andreas Forsbäck, är det inte bara han som är på plats, trots att det är en vanlig vardag. I huset finns också en praktikant, som arbetar för Metodistkyrkans ungdom under Andreas ledning.

– Det är bra för alla pastorer att ha en praktikant någon gång. Då blir man tvungen att i lugn och ro förklara, handleda och kolla vilka uppgifter man kan delegera, säger Andreas.

Och utan ett församlingsledarskap som vågar delegera uppgifter och låta människor pröva sina vingar, med risk för att de misslyckas, kan heller inga nya ledare tränas. Det som kallas för generationsväxling kan inte ske.

### Fått pröva på mycket

Själv har Andreas ända sedan han började aktivera sig i församlingen haft ledare som låtit honom pröva på det

mesta. Han har bland annat fått predika, leda lovsång och vara ledare i ungdomsarbetet. Det hela började för tio år sedan, då församlingens dåvarande pastor **Kaj Dannbom** och några ungdomar, däribland Andreas, startade en bibelstudiegrupp och ett ungdomscafé i församlingen. Då var Andreas 15 år. Efter gymnasiet gick Andreas ett år på Team Actions teamträningsskola, och efter det och ett halvt år i militären, blev han anställd i Ekenäs metodistförsamling som församlingsarbetare. För ett och ett halvt år sedan blev han församlingens pastor.

### Det viktiga förtroendet

– Övergången var inte så dramatisk eftersom den skedde i etapper, säger Andreas. I praktiken hade jag redan många uppgifter som pastorn brukar ha, som predikan och självård.

Och förtroende. Ett nyckelord för att generationsväxling ska fungera. Redan den sjuttonårige Andreas ledare hade tillräckligt stort förtroende för honom för att låta honom predika i ungdomsmötet och tack vare det kunde han vidareutvecklas på det området. Han har också upplevt sig ha förtroende i församlingen. I Andreas fall var predikandet med andra ord helt rätt. Men om man släpper fram någon och det går på tok, då?

– Oftast vet en människa om den passar i en uppgift. Man förlorar mycket mera på att stänga dörren och vara för försiktig än på att ta smäl-larna om något går fel, säger Andreas. Vi behöver hjälpa en person att hitta sin plats och funktion, och sedan ge honom eller henne alla tänkbara verktyg för att kunna utföra sin uppgift.

### Söker efter oslipade diamanter

Andreas själv försöker hela tiden ha ögonen öppna och leta efter oslipade diamanter, människor som har potential, och sedan vänta på rätt tillfälle att låta dem ta ansvar.

– Jag kan inte vakna först när det inte finns några resurser kvar, och då desperat försöka få halvt motvilliga människor att göra någonting, utan jag försöker hela tiden titta efter människor som vill utvecklas, säger han.



Andreas menar att det är viktigt att låta dem man tränar i ledarskap få känna att de får hjälp så fort de behöver, men att det också finns en tro på att de klarar av saker och ting. Enligt honom är det vanliga församlingslivet den bästa träningsmiljön. Lärjungaträning borde kunna ske dag efter dag och vecka efter vecka i den verksamhet som församlingen har.

– Ungdomar är mest formbara. Om vi kan forma ungdomar

” Jag kan inte vakna först när det inte finns några resurser kvar, och då desperat försöka få halvt motvilliga människor att göra någonting, utan jag försöker hela tiden titta efter människor som vill utvecklas ”

som har värderingen att alla i församlingen har en tjänst att utföra, kommer vi att få se att det går mot bättre tider i församlingarna.



Bianca Holmberg  
bianca.holmberg@gmail.com

### Team Action får ny hemsida

I februari lanseras en ny mediavänlig hemsida. Sidan förnyas för att skapa större interaktivitet mellan läsare och skribenter. Ny funktion är att du online kan kommentera och diskutera artiklarna i tidningen Activate.

### Connection i Sibbo

En ungdomskonferens ordnas i Betanieförsamlingen i Sibbo den 6–8 februari 2009. Talare detta år är Jonathan Witick, Edward Holmberg och Stefan Sigfrids. Mer info och anmälan: [www.sibbobetania.fi/connection](http://www.sibbobetania.fi/connection)

